

แบบฟอร์มที่ ๒



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลห้วยแถลง จิตพอเพียงด้านการทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยแถลง

สถานที่ตั้ง ๔๒๒ หมู่ ๑ ต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา ๓๐๒๔๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรียา แก้วไพฑูรย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

สังกัด โรงพยาบาลห้วยแถลง โทรศัพท์ ๐๙๓-๓๔๖๓๕๔๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pachariya๔๑@gmail.com LINE ID : Nameook

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดอบรมเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการ ภายในองค์กร	บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจปลูกฝัง คุณธรรมจริยธรรมและ สามารถปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลได้และมีความรู้ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร โดยแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม จริยธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรได้ แสดงถึงความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานและได้แสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางต่างๆให้แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการ ปฏิบัติงานและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะด้านการบริการและรับฟังความคิดเห็น ของประชาชน และตอบสนองเรื่องร้องเรียน รี ่องทุกข์ของประชาชน	ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานร้อย ละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดกิจกรรมวิถีพุทธให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกในการ สืบสาน วัฒนธรรมและ บำรุงรักษา พระพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐.....	๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....-.....
.....

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
(นายเกียรติศักดิ์ โลไธสง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ.....
(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง
วันที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙