



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลห้วยแถลง จิตพอเพียงด้านการทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยแถลง
 สถานที่ตั้ง ๔๒๒ หมู่ ๑ ต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา ๓๐๒๔๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริพร สีนปฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
 สังกัด โรงพยาบาลห้วยแถลง โทรศัพท์ ๐๘๙-๗๒๒๓๐๓๑
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ work.siriporn@gmail.com LINE ID : May๒๕๙๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดอบรมเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการ ภายในองค์กร	บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและสามารถ ปฏิบัติงานตามหลักธรร มาภิบาลได้และมีความรู้ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ น่านโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร โดยแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม จริยธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรได้ แสดงถึงความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและได้ แสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ น่านโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑						
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางต่างๆให้แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึง การปฏิบัติงานและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะด้านการบริการและรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑						
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดกิจกรรมวิถีพุทธให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกในการสืบ สานวัฒนธรรม และบำรุงรักษา พระพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๐.....คน	๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๓๐.....คน	๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐.....	๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๓๐.....คน	๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเกียรติศักดิ์ โลไธสง)

ตำแหน่ง พยานาวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นางสาววิภา อุทยานินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘