



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการ

ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

โรงพยาบาลห้วยแถลง

จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินการติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และ เป็นกรอบการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาล โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทางโรงพยาบาลได้มอบหมายให้ภายในองค์กรดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนงานฯ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งในการประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สำหรับหน่วยงานภาครัฐต่อไป

โรงพยาบาลห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล	๑
การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
เสริมสร้างความเข้มแข็งในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒
พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน/ข้อเสนอแนะ	๔

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ**  
**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

## บทนำ

โรงพยาบาลห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในโรงพยาบาล โดยจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวเพื่อวัดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้มอบหมายให้หน่วยงานในองค์กรรับไปดำเนินการ บัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

## ๑. ผลการดำเนินงาน

### ๑. การดำเนินงานเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ดำเนินการตามยุทธศาสตร์เสริมสร้างสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล โดยดำเนินโครงการ ดังนี้

#### ๑.๑ โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมข้าราชการ

การดำเนินการ ดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการ

ผลการดำเนินการ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่จะปฏิบัติราชการด้วยความมีคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ภายในองค์กร

๑.๒ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔  
การดำเนินการ

ให้ข้าราชการและลูกจ้าง ร่วมลงนามถวายพระพร ถวายสัตย์ปฏิญาณ เป็นข้าราชการที่ดีของ  
 แผ่นดิน

ผลการดำเนินการ

โรงพยาบาลห้วยแถลง โดยผู้บริหารพร้อมด้วยข้าราชการและลูกจ้างในองค์กร  
 ร่วมลงนามถวายพระพร ถวายสัตย์ปฏิญาณ เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน เพื่อให้ทุกคน ใน  
 องค์กร มีจิตสำนึก ทศนคติ ในการทำงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ  
 สืบไป

## **๒. การบูรณาการหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

๒.๑ โครงการ แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการ

จัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน

ผลการดำเนินการ

๑. เกิดความมั่นใจในการดำเนินงาน ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการใช้  
 จ่ายเงินงบประมาณ รวมทั้งความถูกต้องเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงินและการปฏิบัติตามกฎ  
 ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นและบรรลุวัตถุประสงค์หรือ  
 เป้าหมายที่กำหนดไว้

## **๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

๓.๑ ระบบรับเรื่องร้องทุกข์ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

การดำเนินการ

รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เพื่อแก้ไขและบรรเทาปัญหาความเดือดร้อนไม่ได้รับความเป็น  
 ธรรมจากการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรผ่านทางWebsite/Facebook/ E-  
 mail ของโรงพยาบาลห้วยแถลง

ผลการดำเนินการ

ได้ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องร้องเรียนผ่านทาง Website  
<http://www.huaitalaenghospital.com/>ช่องทางรับเรื่องเรียน รวมถึง Facebook /E-mail  
 ของโรงพยาบาลห้วยแถลง

#### ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔.๑ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร  
การดำเนินการ

จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณและบุคลากร  
ผลการดำเนินการ

๑) นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒) กำหนดมาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

เพื่อเป็นเครื่องมือให้บุคลากรของโรงพยาบาลสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบที่สามารถวัดผลได้จริง และนำไปสู่ การปรับปรุงการกิจกรรมและการจัดทำแผนงาน ในปีต่อ ๆ ไป

๔.๒ จัดทำหลักเกณฑ์วิธีรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

การดำเนินการ

จัดทำ หลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์

ผลการดำเนินการ

๑) มีการจัดทำหลักเกณฑ์วิธีรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมคู่มือประชาชนแจกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ

๔.๓ การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ การแจ้งเบาะแสการทุจริต การจัดการทาง  
ช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน

- Website <http://www.huaitalaenghospital.com/>ช่องทางรับร้องเรียน

- เบอร์โทรศัพท์ 044-301367

การดำเนินการ

จัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำระบบรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริต เผยแพร่

ประชาสัมพันธ์ทาง Website โรงพยาบาลห้วยแถลง

## ๓. ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) โรงพยาบาลห้วยแถลง มีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๒) มีการการดำเนินงานด้านระบบควบคุมภายใน และระบบตรวจสอบโดยคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เป็นการสร้างระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทาง ทาง Website / Facebook /E-mail ของโรงพยาบาลห้วยแถลง

## ๓. ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

ในการดำเนินการโครงการบางหน่วยงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน ที่กำหนดไว้ เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านบุคลากร และงบประมาณ

## ๔. ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ

.....