

แบบรายงานผลโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
โรงพยาบาลห้วยแถลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล ได้มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงจริยธรรมและวินัยขณะปฏิบัติงาน

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการ HRD

๒. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลห้วยแถลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ตัวชี้วัดความสำเร็จในโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้
ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม	๙๐	๑๐๐

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล ได้มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงจริยธรรมและวินัยขณะปฏิบัติงาน

๔. ลักษณะโครงการ  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ  อบรม

๖. งบประมาณและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๕	๕,๖๒๕	๕,๖๒๕	๑๐๐

๗. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

ผลผลิต(Output) ที่กำหนด : ผู้เข้าอบรมร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์(Outcome) ที่กำหนด : ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ

กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วิธีดำเนินการ แบ่งการจัดอบรมเป็น ๔ รุ่นๆละครึ่งวันบ่าย

กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน จำนวน ๒๒๕ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ ๗-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

งบประมาณที่ได้รับ ๕,๖๒๕ บาท

๙. ผลการดำเนินงาน

มีผู้เข้าอบรมครบ ๑๐๐%

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

- ก่อนดำเนินการ: ไม่มี
- ระหว่างดำเนินการ: ไม่มี
- หลังดำเนินการ: ไม่มี

๑๑. แนวทางแก้ไข -



(นายเกียรติศักดิ์ โละไธสง)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นางสาววิภา อุทยานินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงาน