

รายงานการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยแถลง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๓ โรงพยาบาลห้วยแถลง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- ๑.๑ ความครอบคลุมการมีหลักประกันสุขภาพ จ.นครราชสีมา รพ.ห้วยแถลงได้ ๑๐๐%
- ๑.๒ ใบประกาศนียบัตร ITA รพ.ห้วยแถลงและ สสอ.ห้วยแถลงไปรับมาเรียบร้อยแล้ว
- ๑.๓ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดให้มีการดำเนินโครงการมอบของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๔ และของขวัญวันเด็กปี ๒๕๖๔ ให้กับประชาชนชาวไทย โดยจะมีการดำเนินงาน ๓ โครงการดังต่อไปนี้

๑. “คนไทยทุกคนครอบครัวมีหมอประจำตัว ๓ คน”

- คนที่ ๑ อสม.หมอบริการบ้าน (อสม.)
- คนที่ ๒ หมอสาธารณสุข (หมออนามัย)
- คนที่ ๓ หมอ MD (หมอโรงพยาบาล)

๒. โครงการเด็กไทยสายตาสี กลุ่มเป้าหมายเด็ก ป.๑ ต้องได้รับการตรวจวัดสายตาทุกคน หากมีความผิดปกติ จะได้รับการสนับสนุนแว่นตาสำหรับเด็กตามความผิดปกติของแต่ละบุคคล (เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ แว่น) จะ Kickoff วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔

๓. โครงการตรวจหาผู้รู้ว่ามีเชื้อ (ตรวจการได้ยินในทารกแรกเกิดและให้การช่วยเหลือในรายที่พบความผิดปกติ) ตรวจโดยแพทย์เฉพาะทาง กำหนดที่ รพ.พิมาย

๑.๔ ระหว่างวันที่ ๓-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา เสด็จมาที่ศูนย์พักพิงสุนัขทรงเลี้ยงที่ ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา

๑.๕ ขอแจ้งมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
 ๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์
 ๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา
 ๔. กลไกการกำกับติดตาม
- การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่อ

หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวังรายได้ไม่ได้รับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง จะดำเนินการตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ ว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือเลิศจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่ ดังนี้

ข้าราชการ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 110 (5) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552

ลูกจ้างประจำ จะดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ข้อ 60 (5) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

พนักงานราชการ จะดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ข้อ 19 และข้อ 20 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2554 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ 0201.034/ว 275 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2554

ลูกจ้างชั่วคราว จะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2558 ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ 0201.034/ว 224 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2558

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2556 ข้อ 23 และข้อ 24 และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ 19 พฤษภาคม พ.ศ. 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2557

มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓(๑๖) กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ

๓.๑ กลุ่มการพยาบาล (คุณอรทัย เขินกลาง)

ขอขอบคุณในความร่วมมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยแถลงทุกท่าน ในกิจกรรม OD ทั้ง ๒ รุ่น
ที่ผ่านมาในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทุกๆ คนให้ความร่วมมือร่วมใจกันด้วยดี

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

ไม่มี

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง



(นางอรณัญช์ เทือกเถาว์)

ผู้บันทึกการประชุม



(นางปัญยวีร์ แก้วสุวรรณ)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

.....
(นางสาววิภา อุทยานินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง