

รายงานการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยแถลง

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๒๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๓ โรงพยาบาลห้วยแถลง

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบจาก

๑.๑ สรุปรายงานอัตราป่วย อัตราตาย อัตราป่วยตาย ๑๐ อันดับแรก จากการเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาของ รง. ๕๐๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒-๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ มีดังนี้

๑.Diarrhoea ๒.Influenza ๓.Pyrexia ๔.D.H.F Total๕.Pneumonia ๖.Food Poisoning

๗.H.Conjunctivitis ๘. Hand foot mouth ๙.Chickenpox ๑๐.S.T.D.Total (โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์)

๑.๒ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับที่กำหนดแล้วแต่ประเภทของเจ้าหน้าที่อย่างเคร่งครัดในระดับ ๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงานราชการ ๔.ลูกจ้างชั่วคราว ๕.พนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยใช้กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ศึกษาได้จากประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒)

-รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่องจากฝ่ายต่างๆ

๓.๑ คุณวัชรวิ พิณพักกิติ (หัวหน้ากลุ่มงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน)

-จัดกิจกรรมสัมภาษณ์และกรอกแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ป่วยและที่มาใช้บริการ ในโรงพยาบาลห้วยแถลง เป็นเวลา ๕ วัน เริ่มวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สัมภาษณ์ จะเป็นเจ้าหน้าที่ Black Office ที่ไม่ได้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ป่วย ซึ่งจะทำให้ได้ข้อมูล ๑๐๐%

-Do & Don't สิ่งที่ควรทำและไม่ควรทำในงานบริการ

-สิ่งที่ควรทำ คือ ไหว้, กล่าวต้อนรับ, จำชื่อผู้ป่วยได้, กระตือรือร้น และการกล่าวลาผู้ที่มารับบริการ

-สิ่งที่ไม่ควรทำ คือ ตัดสินจากการแต่งกายภายนอก, ไม่สนใจผู้มารับบริการ, ปล่อยให้ผู้ป่วยรอนาน, คุยหรือเล่นโทรศัพท์ระหว่างให้บริการ และนิินหาผู้ป่วย ไม่สมควรทำเป็นอย่างยิ่ง

ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกท่านปฏิบัติให้ได้ในสิ่งที่ควรทำ และไม่ควรทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม

- อะไรที่ไม่ดี สิ่งไหนที่เคยทำผิดพลาด ต้องป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นซ้ำอีก
- การประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ครั้งต่อไป เดือน พ.ย. ๖๒ นั้น จะทำแผนพืชมค่านิยมของหน่วยงานมาให้ทุกคน เพื่อทำความเข้าใจก่อนการรับ Re-Accredit ที่จะมาถึงในต้นปี ๖๓ โดยให้ทำความเข้าใจ ไม่ให้ห้องทำงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เข้าใจตรงกัน เน้นการทำงานเป็น *Teamwork*

๓.๒ คุณอรรถัย เขินกลาง

-การทำงานขอให้ทุกคน ทำตามมาตรฐาน ที่หัวหน้ามอบหมายให้ ทำให้ดีที่สุด บรรลุวัตถุประสงค์ให้มากที่สุด

โดยให้ปฏิบัติ ดังนี้

-ยึดมั่นในหลักจริยธรรม ภายใต้ค่านิยมองค์กร “องค์กรแห่งการเรียนรู้ ยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง”

-สำนึกในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ มีความเสียสละ

-โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

-เป็นกลางทางการเมือง

-ปฏิบัติตามกฎหมาย

-มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (สมรรถนะการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกคน) ทำงานภายใต้มาตรฐาน

-การพูดจา การใช้สื่อออนไลน์ ให้มีความระมัดระวังในการ Post ออกสื่อ เพราะสื่อไปไว้มาก

วิสัยทัศน์ คือเป้าหมายใหญ่ของโรงพยาบาลห้วยแถลง คือ “บริการมีคุณภาพ ใส่ใจคุณภาพชีวิต”

และการดูแลและต้อนรับผู้ที่มารับบริการที่โรงพยาบาลทุกคนให้ดี

๓.๓ คุณธนภรณ์ สิมศิริวัฒน์ (จากการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น)

อ้างถึงนโยบายจากผู้อำนวยการ โครงการ “ห้วยแถลงก้าวไป เพื่อสุขภาพ” โดยกำหนดกิจกรรมดังนี้

๑.จับกลุ่มเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล เลือกจับอิสระ ให้ได้กลุ่มละ ๑๐ คน.

๒.ทำกิจกรรมก้าว (เดินหรือวิ่ง ๕๐๐,๐๐ ก้าว) ในช่วง ๑ ก.ค.๖๒-๓๐ ก.ย. ๖๒ รวมระยะเวลา ๓ เดือน

๓. ประเมินผล โดย วัดจาก ๑.น้ำหนักตัว ๒.BMI ๓.รอบเอว ที่ลดลง และไม่เพิ่มอย่างน้อย ๖ เดือน

๔.ท่านผู้อำนวยการมีเครื่องนับก้าวเดินให้ยืม ถ้าใครไม่มี Application

๕.ส่งรายชื่อกลุ่มได้ที่อรณัญช์ (เลขา ผอ.) ภายในสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ นี้

๖.เริ่มไปชั่งน้ำหนัก รอบเอว ตั้งต้นในวันที่ประชุม ๒๒

-นโยบายให้เข้าร่วมโครงการทุกคน มีรางวัลจากท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นทองคำ ๑๕ เส้น หนักเส้นละครึ่งสลึง

-สรุปผลการชั่ง การนับก้าว และชั่งน้ำหนัก และวัดรอบเอว ข้อมูล โดยหัวหน้าทีม ณ ๑๗ ต.ค.๖๒

กลุ่มที่	ชื่อกลุ่ม	สรุปจำนวนก้าว ก.ค.-ธ.ค.๒๕๖๒

		๑-๒๘ ก.ค.	๒๙ ก.ค.-๑ก.ย.	๒-๒๙ ก.ย.	๓๐ ก.ย.-๓ พ.ย.	รวม
๑	๑	๐	๐	๐	๐	-
๒	กวาดทอง	๓,๐๗๘,๐๑๘	๒,๒๐๑,๓๕๔	๒,๒๐๑,๓๕๔	๐	๗,๔๘๐,๗๒๖
๓	YNWA	๒,๕๓๑,๖๗๕	๒,๔๘๕,๔๑๐	๒,๑๕๑,๓๗๕	๐	๗,๑๖๘,๔๖๐
๔	ทองต้องเป็นของเรา	๒,๔๐๘,๕๑๙	๒,๙๑๙,๙๔๐	๒๒๘,๑๐๑	๐	๕,๕๕๖,๕๖๐
๕	รจนาตามหาทอง	๓,๓๔๘,๖๕๗	๔,๕๙๑,๓๓๙	๓,๔๑๓,๕๑๐	๑๐๐,๗๒๕	๑๑,๔๕๔,๒๓๑
๖	ก้าวโกรกกราก	๒,๔๘๗,๘๑๙	๒,๘๒๓,๙๑๗	๐	๐	๕,๓๑๑,๗๓๖
๗	รู้้ง ๗ สี มณี ๗ แสง	๓,๑๔๒,๕๕๐	๔,๒๐๒,๗๖๘	๒,๗๙๔,๔๐๕	๑,๓๑๕,๔๗๑	๑๑,๔๕๕,๑๙๔
๘	ก้าวไปให้ได้ทอง	๒,๔๙๘,๓๘๔	๒,๙๒๔,๙๙๘	๐	๐	๕,๔๒๓,๓๘๒
๙	๙ กระรัต มัดใจเรา	๒,๔๙๙,๒๓๗	๒,๖๔๓,๙๖๙	๒,๑๑๙,๔๗๕	๖๓,๕๘๙	๗,๓๒๖,๒๗๐
๑๐	ดริ่มทิม	๒,๕๗๓,๕๘๖	๓,๐๕๑,๙๒๓	๒,๐๘๐,๙๗๑	๐	๗,๗๐๖,๔๘๐
๑๑	ผ้าขี้ริ้วห่อทอง	๒,๙๘๖,๔๔๖	๒,๙๒๑,๘๙๔	๒,๒๕๖,๔๖๕	๗๕,๘๕๔	๘,๒๒๐,๖๕๙
๑๒	๑๒	๒,๐๙๖,๓๗๘	๗๐๖,๔๕๘	๐	๐	๒,๘๐๒,๘๓๖
๑๓	ชบาแก้ว	๑,๕๘๓,๙๐๓	๑,๓๓๙,๔๖๔	๐	๐	๒,๙๒๓,๓๖๗
๑๔	๑๔	๒,๒๑๓,๗๘๖	๔๙๑,๓๒๔	๐	๐	๒,๗๐๕,๑๑๐
๑๕	๕๕๕๕	๒,๗๘๘,๕๖๑	๓,๗๒๓,๙๖๖	๒,๖๒๔,๗๘๙	๐	๙,๑๓๖,๓๑๖
๑๖	MPD Fighting	๒,๐๙๕,๘๗๘	๒,๔๘๑,๙๖๒	๖๗,๐๘๓	๐	๔,๖๔๔,๙๒๓
๑๗	ทอง ๑๐ เส้น	๒,๐๔๐,๔๒๘	๒,๑๔๙,๑๑๒	๐	๐	๔,๑๘๙,๕๔๐
๑๘	ก้าวคนละเส้น (ทอง)	๒,๐๕๒,๕๔๕	๒๒๖,๒๐๔	๐	๐	๒,๒๗๘,๗๔๙
๑๙	๑๙	๐	๐	๐	๐	-
๒๐	๒๐	๐	๐	๐	๐	-
๒๑	๒๑	๑๔๓,๓๖๔	๓๖๙,๑๓๔	๔๐๓,๖๓๘	๐	๙๑๖,๑๓๖
๒๒	๒๒	๘๕๔,๙๕๐	๐	๐	๐	๘๕๔,๙๕๐
	รวม	๔๓,๔๒๔,๖๘๔	๔๒,๒๕๕,๑๕๖	๒๐,๓๔๑,๑๖๖	๑,๕๕๕,๖๓๙	๑๐๗,๕๗๖,๖๔๕

ส่วนข้อมูล BMI และวัดรอบเอว ยังไม่ได้ซึ่งน้ำหนักต่อเนื่อง จึงมาสามารถวิเคราะห์ได้

มติที่ประชุม : ยังคงให้ทุกคนปฏิบัติต่อเนื่องต่อไปจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ หากเจ้าหน้าที่ทุกคน รอบเอว, น้ำหนัก และ BMI ลดลง จะนำมาทำเป็น KPI ของโรงพยาบาลได้

-กำหนดชั่งน้ำหนัก วัดรอบเอว จากเดิมที่ชั่งและวัดทุกสัปดาห์ ปรับเป็น เดือนละ ๒ ครั้ง เป็นพุธที่ ๑ และพุธที่ ๓ ของเดือน ส่วนจำนวนก้าว กลุ่มไหนที่หัวหน้าทีมไม่ได้ส่ง ให้สรุปส่งเองได้เลย

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-ไม่มีเรื่องแจ้ง

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ผอ. : เน้นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลห้วยแถลงทุกคน ถ้าใครพบเจอมีบุคคลกล่าวถึงโรงพยาบาลในทางที่เสียหาย ใน Facebook , Line หรือสื่อด้านอื่นๆ ให้รีบแจ้งหัวหน้าของแต่ละคนให้ทราบทันที จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหา ไม่ให้ลุกลามไปมากกว่าเดิม

-แนะนำเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลห้วยแถลง

๑.นายอรรถพงษ์ ตะสูงเนิน ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข (แพทย์แผนจีน)

๒.นางสาวศัทธิยา สาพิมาย ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย

๓.นายพงศธร ทองพรมราช ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)

๔.นายอภิสิทธิ์ บุญรอด ตำแหน่ง พนักงานประจำห้องยา

๕.นายอินทัย ฐูปไธสง ตำแหน่ง พนักงานเปล

๖.นางสาวมัศยา พงษ์วรรณ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ประจำห้อง CKD

๗.นางสาวกาญจนาพร ทิพย์ปราสาท ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ประจำห้อง OPD

๘.นายธาดา สีม่วงงาม ตำแหน่ง พนักงานโสตทัศนศึกษา

-กิจกรรมการเดินแอโรบิค ช่วงเย็นหลังเลิกงานวันพุธ ยังคงกิจกรรมไว้เหมือนเดิม ผู้ที่นำเดิน ยังทำหน้าที่เหมือนเดิม (คุณอรุณ พรอารีรักษ์, คุณบุญรอดา แก้ววงศ์วัลย์)

-กิจกรรมเดิน วันละ ๕,๐๐๐ ก้าว ยังให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติต่อเนื่องเหมือนเดิม ไปจนถึงกำหนดสิ้นปี ๒๕๖๒ นี้ ถ้าทุกคนปฏิบัติได้ จะมีสุขภาพดี จะเป็นที่น่ายินดีมาก และที่สำคัญสุขภาพของทุกคนจะแข็งแรง

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

นัดประชุมครั้งต่อไป วันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ตึกอำนวยการชั้น ๓

.....
อรณัญช์

(นางอรณัญช์ เทือกเถาว์)

ผู้บันทึกการประชุม

.....
อรทัย เชนกลาง

(นางอรทัย เชนกลาง)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

.....
(นางสาววิภา อุทยานินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง