

**แบบรายงานผลโครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลได้มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงจริยธรรมและวินัยขณะปฏิบัติงาน

๑. กลุ่มงานที่รับผิดชอบ คณะกรรมการ HRD

**๒. ชื่อโครงการ**

โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลห้วยแถลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙  
ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้
ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรม	๙๐	๑๐๐

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลได้มีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ
๒. เพื่อให้บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงจริยธรรมและวินัยขณะปฏิบัติงาน

๔. ลักษณะโครงการ  โครงการที่เสร็จสิ้นภายใน ๑ ปี

๕. ประเภทโครงการ  อบรม

**๖. งบประมาณและการเบิกจ่าย**

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๙	๕,๖๒๕	๕,๖๒๕	๑๐๐

**๗. เป้าหมายของโครงการ**

ผลผลิต (Output) ที่กำหนด : ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Outcome) ที่กำหนด : ไม่มีข้อร้องเรียนการกระทำผิดวินัยและจริยธรรม

**๘. กิจกรรมที่ดำเนินการ**

กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย  
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

วิธีดำเนินการ แบ่งการจัดอบรมเป็น ๔ รุ่นๆละครึ่งวันปาย  
กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๒๒๕ คน  
ระยะเวลาในการดำเนินการ วันที่ ๑๗ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙  
งบประมาณที่ได้รับ ๕,๖๒๕ บาท

๙. ผลดำเนินงาน

มีผู้เข้าอบรมครบ ๑๐๐ %

๑๐. ปัญหาและอุปสรรค

ก่อนดำเนินการ	ไม่มี
ระหว่างดำเนินการ	ไม่มี
หลังดำเนินการ	ไม่มี

๑๑. แนวทางแก้ไข

-



(นายเกียรติศักดิ์ โลโธสง)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ผู้รายงานผลการดำเนินงานฯ



(นายพนพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง  
ผู้ควบคุม กำกับ ผลการดำเนินงาน