



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏอาการทางจิต และประพฤตินิยมขอของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG.....โรงพยาบาลช่วยແຂ່ງ.....จิตพอเพียงด้านการทวจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหัวແຂ່ງ.....

สถานที่ตั้ง.....๔๒๒ หมู่ ๑.....ต.หัวແຂ່ງ.....จ.นครราชสีมา ๓๐๒๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวพัชรียา แก้วไพฑูรย์.....

สังกัด.....โรงพยาบาลหัวແຂ່ງ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๓๔๖๓๔๔๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pachariya๔๑@gmail.com.....LINE ID :.....Nameook.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักกิดคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์การคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม -จัดอบรมเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ปுகฝั่งคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการ ภายในองค์กร</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจปुकฝั่ง คุณธรรมจริยธรรมและ สามารถปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมภิบาลได้และมีความรู้ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้</p>	<p>๕,๘๐๐</p>	<p>ศูนย์ คุณภาพฯ</p>		✓		
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การบริหารราชการเพื่อป้องกันทรทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร โดยแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม จริยธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน</p>	<p>ผู้บริหารและบุคลากรได้ แสดงถึงความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานและได้แสดง เจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ศูนย์ คุณภาพฯ</p>	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์การคุณธรรม อย่างเป็นระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงการ ปฏิบัติงานและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะด้านการบริการและรับผิดชอบต่อเรียน ริ องทุกข้อของประชาชน	ประชากรเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงานร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดกิจกรรมวิถีมุขเพื่อให้เกิดบุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกในการ สืบสาน วัฒนธรรมและ บำรุงรักษา พระพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓			

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๐.....คน๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อังคร อ่าเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักเรียน)๑.....แห่ง๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒.....แห่ง๓๐.....คน๕.....แห่ง๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๑๐๐.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๓๐.....คน๓.....แห่ง๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายเกียรติศักดิ์ โสโธสง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ



(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวใจแพทย์

วันที่ ๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙