



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรม STRONG โรงพยาบาลห้วยแถลง “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หน่วยงาน โรงพยาบาลห้วยแถลง
สถานที่ตั้ง ๔๒๒ หมู่ ๑ ตำบลห้วยแถลง อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรียา แก้วไพบูธรย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
สังกัด โรงพยาบาลห้วยแถลง โทรศัพท์ ๐๙๓-๓๔๖๓๕๔๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pacharivaya1@gmail.com LINE ID : Nameook

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรม STRONG โรงพยาบาลห้วยแถลง	๒๓๙	๒๕๐	๑๐๐
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั้ง ๗ แห่ง	๔๙	๑๐๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ว่างจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ ว่าง.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ ว่าง.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ ว่าง.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๔ ว่าง.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๕ ว่าง.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ ขงปริมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการทำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและสามารถ ปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลได้และมี ความเชื่อมโยงกับหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์คุณภาพฯ	✓				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม - จัดกิจกรรมวิถีพุทธให้บุคคลภายในองค์กร	บุคลากรในสังกัดร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกในการสืบ สานวัฒนธรรม และบำรุงรักษา พระพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9COCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ลงดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๒๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่ง๑๐๐.....คน๕.....แห่ง๒๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มุ่งเน้นให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลักคือ คนไทยมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี ภายใต้หลักการทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดภัย จิตและประพฤติชอบ ต่อไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายเกียรติศักดิ์ โสไธสง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายณพพงษ์ พงศ์เลิศกุล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง

วันที่ ๓๑.. เดือน ตุลาคม. พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/XiwiKkdyf> ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มที่ ๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม STRONG โรงพยาบาลช่วยແຂ່ງ “จิตอาสาเพื่อสังคมทุกชีวิต” หน่วยงาน โรงพยาบาลช่วยແຂ່ງ

สถานที่ตั้ง ๕๒๒ หมู่ ๑ ตำบลห้วยແຂ່ງ อำเภอห้วยແຂ່ງ จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายเกียรติศักดิ์ ไช้ไธสง โทรศัพท์ ๐๙๕-๓๗๐๕๕๑๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๒ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๓๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ โครงการ (๒ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๑,๖๐๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๑,๖๐๐ บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

• ดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนและเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด


ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแบบปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- พัฒนาเครือข่าย สนับสนุนและร่วมมือต่อต้านการทุจริต
- วางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
- สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
- หน่วยงานและเครือข่ายได้รับพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๙)	
๑. กิจกรรมอบรมให้ ความรู้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเรื่องการ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อป้องกัน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และเสริมสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต	ศูนย์ คุณภาพ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	มีการ ดำเนินงานที่ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เจ้าหน้าที่ทุก คนมีจิตสำนึก ที่ดีในการไม่ กระทำการ ทุจริต	๕,๘๐๐	-	✓	-	-	
๒. กิจกรรมอบรมให้ ความรู้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลูกฝัง จิตสำนึก เจ้าหน้าที่ รพ. ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ที่เอื้อต่อผู้ รับบริการ	ศูนย์ คุณภาพ	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ทุก คนมีคุณธรรม และค่านิยม ที่ดีในการ ปฏิบัติงาน	๕,๘๐๐	-	✓	-	-	
รวม					๑๑,๖๐๐					

ลงชื่อ.....

 (นายเกียรติศักดิ์ โสโรตง)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

 (นายพนพพงษ์ พงศ์เลิศโกศล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช่วยดูแล
 วันที่ ๑๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ ๑.จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com
ภายในวันที่ เดือน พฤษจิกายน ๒๕๖๘

๒.แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน/วัด/โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ