



## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรม STRONG โรงพยาบาลห้วยแถลง จิตพอเพียงด้านการทุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลห้วยแถลง.....

สถานที่ตั้ง.....๔๒๒ หมู่ ๑ ต.ห้วยแถลง อ.ห้วยแถลง จ.นครราชสีมา ๓๐๒๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศิริพร สีนปรุ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลห้วยแถลง.....โทรศัพท์.....๐๘๙-๗๒๒๓๐๓๑.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ work.siriporn@gmail.com.....LINE ID : May2499.....

## ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๑,๖๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p>								
<p>ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....</p> <p>- จัดอบรมเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการ ภายในองค์กร</p>	<p>บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและสามารถ ปฏิบัติงานตามหลักธรรม มาภิบาลได้และมีความรู้ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงร้อยละ ๘๐</p>	<p>บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้</p>	<p>๕,๘๐๐</p>	<p>ศูนย์ คุณภาพฯ</p>		<p>✓</p>		

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... - จัดอบรมเกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบริหารจัดการ ภายในองค์กร	บุคลากรในสังกัดได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและสามารถ ปฏิบัติงานตามหลักธรรม มาภิบาลได้และมีความรู้ เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจ พอเพียงร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ น่านโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม และวัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... - การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร โดยแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม จริยธรรมของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรได้ แสดงถึงความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานและได้ แสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... - การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน โดยจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางต่างๆให้แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึง การปฏิบัติงานและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิต สาธารณะด้านการบริการและรับฟังความ คิดเห็นของประชาชน และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ของประชาชน	ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ร้อยละ ๘๐	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศูนย์ คุณภาพฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑  (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... - จัดกิจกรรมวิถีพุทธให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนาร้อยละ ๘๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกในการสืบ สานวัฒนธรรม และบำรุงรักษา พระพุทธศาสนา อย่างต่อเนื่อง	๕,๘๐๐	ศูนย์ คุณภาพฯ		✓		

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๕๐.....คน	.....๑๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๓.....แห่ง

๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑๐๐.....	.....๑๐๐.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายเกียรติศักดิ์ โลไธสง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ 

(นางสาววิภา อุทยานินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยแถลง

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗