

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลห้วยแถลง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
การวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หน่วยงาน	มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ และมีอัตรากำลังเพียงพอ	๑.หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ ๒.ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง (Workforce Planning)	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาลเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพร้อมการรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนา ๒.บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓.บุคลากรมีทักษะที่พึงประสงค์	มีการพัฒนาบุคลากรตามแผน	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงาน	มีความชัดเจนในสายงานที่ปฏิบัติ	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำรอบสังสมประสบการณ์และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ	มีแผนรองรับอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความต่อเนื่อง	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (Succession Plan)	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารราชการ (Succession Plan)	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของโรงพยาบาล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหาร	พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านสารสนเทศในการบริหารงานบุคคล	จัดทำระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน ๒.จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุขนับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	บูรณาการระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
	มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกระบวนการงานที่นำระบบดิจิทัลมาใช้ดำเนินงาน	พัฒนากระบวนการงานโดยนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง

การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่ง และบริหารอัตรากำลังว่างอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	๑.จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการ ติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ ตำแหน่ง ๒.จำนวนอัตราว่างของตำแหน่งข้าราชการ ไม่เกินร้อยละ ๓	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ(Workforce Audit)	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและ ระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สิ่ง ตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน อย่างแท้จริง	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพ	มีระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ เพื่อดึงดูด และธำรงรักษากำลังคน คุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาล	๑.หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์ ๒.อัตราคงอยู่ของบุคลากร (Retention rate)	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์เพื่อดึงดูด และธำรงรักษา กำลังคนคุณภาพให้อยู่ใน โรงพยาบาล (Pay for Performance)	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
สนับสนุนการให้เกิดการเรียนรู้ การ จัดการองค์ความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะหลัก	ร้อยละของวิชาชีพที่ส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้ ความสามารถในสมรรถนะ ในการ ปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ (KM : Knowledge Management)	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง
พัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง โปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตาม แนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ ค่านิยมองค์กร ๓.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ การรับรู้การสืบสานนโยบายหลักเกณฑ์ หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลการส่งเสริม การรับรู้ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง ทั้งองค์กร	งานบริหารงานบุคคล รพ.ห้วยแถลง