



ประกาศโรงพยาบาลห้วยแถลง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลห้วยแถลง

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข บุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) การบริหารจัดการ ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์กำลังคนด้าน สุขภาพ (HRH Tranformation) แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการปฏิรูปกำลังคนด้านสุขภาพกระทรวง สาธารณสุข ระยะ ๕ ปี และระยะ ๒ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและ มีคุณธรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

๑.๑ วางแผนกำลังคน สรรหา แต่งตั้ง โยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียนกำลังคน ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ, พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวง สาธารณสุขประจำปี เพื่อใช้ในการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑.๓ จัดทำแผนความก้าวหน้าของราชการประจำปี ตามระเบียบการประเมินเลื่อนระดับของแต่ละ กลุ่มของข้าราชการประเภทต่างๆ ได้แก่ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๒. ด้านการสรรหา

๒.๑ ดำเนินการสำรวจตำแหน่งว่างและความต้องการจ้างบุคลากรให้สอดคล้องกับกรอบ อัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจากหน่วยงาน ประกาศบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานและบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสเป็นธรรมและได้คนที่มีความสามารถ สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

๓.๑ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์ สูงและพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามวิธีการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับบริบท วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาล และเป็นไปตามนโยบายการบริหารงานบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละ ตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนา

/๔. ด้านการรักษาไว้....

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ ส่งเสริม พัฒนา ให้ความรู้ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔.๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตดำเนินงานตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH)

๔.๓ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติ ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้อำนวยการโรงพยาบาลช่วยแถลงโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาววิภา อุทยานินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลช่วยแถลง